



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
"КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"

СЕРТИФИКАТ

выдан

Полынской Татьяне Владимировне,
старшему воспитателю МАДОУ «Детский сад № 117»,
за представление опыта по теме: *«Моделирование воспитательной системы
детского сада как средство обеспечения позитивной социализации детей»*
в рамках марафона образовательных инновационных продуктов «Вектор развития
инновационной площадки: от идеи к инновационному продукту»

Директор МКУ КНМЦ



А.В. Шевченко

Дата выдачи 09.10.2024

Краснодар, 2024



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Кубанский государственный университет» (ФГБОУ ВО КубГУ)

Факультет педагогики, психологии и коммуникативистики

Кафедра дошкольной педагогики и психологии



СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

Полынская Татьяна Владимировна

старший воспитатель МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 187»

выступила с докладом «К вопросу формирования основ экономической культуры у детей дошкольного возраста»

**в рамках II Всероссийской научно-практической конференции
«Дошкольное образование в России: результаты нового времени**

и взгляд в будущее»

(приказ №290 от 27.02.2023)

**В.М. Гребенникова,
декан ФППК КубГУ,
д-р пед. наук, профессор**



**Д.А. Кураева,
заведующий кафедрой ДПП ФППК КубГУ,
канд. пед. наук, доцент**

**Краснодар
2023**



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:

Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:

Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059

Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 21.04.2022 № 924

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана Волковой Марине Юрьевне, Полынской Татьяне Владимировне, старшим воспитателям МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 187», в том, что они 21.04.2022 года представили доклад с презентацией «Нетрадиционные техники изобразительного искусства в мультипликации» на семинаре-практикуме «Развитие познавательных способностей детей дошкольного возраста средствами авторской мультипликации» (в рамках МСИП).

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

С.Г. Курашинова,
Е.А. Филь
235-15-61



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР
**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:
Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:
Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059
Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 01.06.2022 № 1371

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана Волковой Марине Юрьевне и Полинской Татьяне Владимировне, воспитателям МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 187» в том, что они 13.05.2022 представили доклад с презентацией «Патриотическое воспитание дошкольников» на круглом столе «Нравственно-патриотическое воспитание дошкольников на основе приобщения к традиционным российским ценностям».

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

А.М.Шабалина
Тел. 235-15-61

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 117»
протокол № 1 от 01.09.2023

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 117»
М.В. Рудь



ГОДОВОЙ ПЛАН

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 117 «Мир чудес»
на 2023 - 2024 учебный год



Юридический адрес: 350078, Российская Федерация,
Краснодарский край, г. Краснодар,
проспект им. Константина Образцова, 10
телефоны: 992-40-07; 992-40-09

Экран работы на апрель месяц

Форма работы	Мероприятия	Сроки (неделя)	Ответственные
Организационно-методическая работа			
Консультации Круглый стол	1. Использование современных технологий при формировании познавательных способностей у дошкольников. 2. Повышение мотивации и профессиональной мобильности педагогов ДОО	I	Воспитатель Кармолина С.Е. Старший воспитатель Полынская Т.В.
Педагогические часы	1. Об этом интересно узнать. (Информация о методических мероприятиях) 2. Обзор публикаций из методической литературы. 3. Семинар-практикум «Технологии речевого развития детей дошкольного возраста»	В течение месяца	Старший воспитатель Полынская Т.В. Старший воспитатель Онуфрейчук И.А.
Инновационная деятельность (МИП,КИП)	1. Отчетные материалы на сайт ДОО.	В течение месяца	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А. Воспитатели
Школа молодого педагога	1. Консультация «Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями». 2. Разработка сценария родительского собрания с молодыми педагогами.	В течение месяца	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А.
Школа педагогического мастерства	Психологическая квест-игра «Погружение в детство».	I	Педагог-психолог Болотина Е.Е.
Открытые просмотры	1. Неделя педагогического мастерства «Игровая деятельность в режимных моментах». 2. Мастер-класс «Упражнения и игры с мячом».	В течение месяца	Воспитатели Инструктор ФК
Экологическая акция	1. «Чистота спасет мир» (субботник на территории ДОО)	II	Сотрудники ДОО
Работа в методкабинете	1. Индивидуальное консультирование молодых педагогов. 2. Оформление документации по тематическому контролю. 3. Консультирование педагогов по вопросам аттестации. 4. Подготовка информации на сайт. 5. Составление плана работы на летний оздоровительный период.	В течение месяца	Старший воспитатель Полынская Т.В. Старший воспитатель Онуфрейчук И.А. Воспитатели
Праздники развлечения	1. <i>Физкультурные досуги, посвящённые Дню космонавтики.</i> 2. <i>Музыкальные развлечения:</i> - «Птицы наши друзья» (младшие группы);	В течение месяца	Музыкальные руководители Воспитатели Инструкторы ФК

**Выписка из аналитического отчета о проведении
старшим воспитателем Полынской Татьяной Владимировной методических
мероприятий с педагогами
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 117»
в соответствии с годовым планом (25.04.2024)**

**Отчет о проведении круглого стола для педагогов «Повышение мотивации и
профессиональной мобильности педагогов ДОО»**

Успех каждого действия в большой мере зависит от того, насколько человек владеет способом его выполнения. Чтобы овладеть им, даже тогда, когда уже известно, как его надо выполнить, необходима практика и прежде всего упражнение в нем, т. е. целенаправленное, определенным образом организованное, многократное выполнение действия. В результате упражнения способ действия упрочивается. Человек постепенно овладевает им. Такие упрочившиеся благодаря упражнению способы действий называются навыками.

Проблема: желание работать продуктивно подчас становится ключевым фактором достижения успеха организацией. Не секрет, что можно поставить привлекательные и перспективные цели, разработать великолепные планы преобразования дошкольного учреждения, установить в нем самое современное оборудование, но всё это окажется напрасным, если педагоги не захотят трудиться в полную силу.

Отсюда возникают вопросы:

- что побуждает педагогов хорошо работать?
 - почему работники, имеющие одинаковую квалификацию, трудятся с различной эффективностью?
 - что надо сделать, чтобы сотрудник работал лучше?
- Все эти вопросы связаны с проблемой мотивации.

Цель круглого стола: выяснить мнение по поставленной проблеме с разных точек зрения; обсудить неясные или спорные моменты, связанные с проблемой; наметить способы ее решения.

Для проведения данного мероприятия был заранее подготовлен план-конспект, подготовлено необходимое оборудование – компьютер, проектор, мультимедийная доска.

Для сплочения коллектива круглый стол начался с упражнения – тренинга, вводная часть продолжилась определением и обсуждением понятий. Вторая часть – дискуссионная, для обсуждения были выделены вопросы, представление гипотезы, работа педагогов велась в подгруппах. Вопросы «Как организовать себя», «Почему я выбрал профессию педагога» – самоорганизация из трех блоков: позитив, организация, негатив.

Огромную роль в процессе мотивации играют наши эмоции. Если нам постоянно необходимо действовать вопреки своим чувствам, результатом может быть полное разочарование от своей деятельности. Полное согласие с собой, внутренняя гармония нас окрыляют. Только гармония рационального и эмоционального начал обеспечивает наш успех. Наши эмоции – важнейший фактор, влияющий на принятие тех или иных решений. Если мы научимся расшифровывать сигналы собственных и чужих эмоций, наши решения и последующие за ними действия станут более продуманными и удачными. Татьяна Владимировна предложила выполнить упражнение с целью почувствовать друг друга и поднять свой положительный эмоциональный тонус. Была предложена игра «Письмо». Задачей педагога было написание письма с положительными качествами человека или просто со словами поддержки. Педагоги написали «Письма» для друг друга, в которых указали положительные и сильные стороны каждого из них

В продолжении темы выступила воспитатель Овчарова Мария Васильевна, которая рассказала педагогам о профессиональной мобильности педагогов. Профессиональная мобильность является важной качественной характеристикой учителя и основой его профессионального саморазвития. Она обеспечивает успешную адаптацию и самореализацию педагога к изменяющимся условиям учебно-воспитательной деятельности.

Таким образом, в ходе круглого стола были выяснены многие понятия, интересные факты, проведены различные упражнения и игры. Формат мероприятия способствовал достижению поставленных целей. Педагоги были активны на мероприятии

Итог мероприятия – упражнение «Аплодисменты», педагоги поблагодарили друг друга за хорошую работу.

Заведующий

Старший воспитатель



М.В. Рудь

Т.В. Полынская

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 117»
протокол № 1 от 02.09.2024

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 117»

М.В. Рудь



ГODOVOЙ ПЛАН

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 117 «Мир чудес»
на 2024 - 2025 учебный год



Юридический адрес: 350078, Российская Федерация,
Краснодарский край, г. Краснодар,
проспект им. Константина Образцова, 10
телефоны: 992-40-07; 992-40-09

Экран работы на сентябрь месяц

Форма работы	Мероприятия	Сроки (неделя)	Ответственные
Организационно-методическая работа			
Консультации	1. Деловая игра «Этика общения педагога»	I	Старший воспитатель Польнская Т.В.
	2. Что нужно педагогу ДОО знать об аттестации.	IV	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А.
Педагогические часы	1. Методические рекомендации по ведению документации воспитателей и специалистов. 2. Результаты августовского совещания педагогических работников: основные направления муниципальной системы образования города Краснодара на 2024-2025г.г.	I	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А.
		II	Старший воспитатель Польнская Т.В.
Инновационная деятельность (МИП, КИП)	1. Отчёт по МИП за 3 год работы.	В течение месяца	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А.
Школа молодого педагога	1. Анализ образовательного ценза педагогических работников ДОО. 2. Анкетирование молодых воспитателей по проблемам организации образовательного процесса. 3. Организация наставничества для молодых педагогов, имеющих проблемы в практической педагогической деятельности. Определение педагогов-наставников для молодых специалистов. 4. Консультация «Организация деятельности взрослых и детей по реализации ОП ДО».	В течение месяца	Старший воспитатель Онуфрейчук И.А., воспитатель Тишковская И.В., Педагоги-наставники, Молодые педагоги
Школа педагогического мастерства	1. Педагогическая почта: «Внедрение ФОП ДО в образовательный процесс». 2. Круглый стол «Адаптация в детском саду. Как помочь ребёнку?» 3. Мастер-класс «Залог здоровья - физкультура».	II	Старший воспитатель Польнская Т.В. Педагог-психолог Болотина Е.Е. Инструкторы ФК
Школа младшего воспитателя	Консультация: «Роль младшего воспитателя в сохранении и укреплении физического и психического здоровья детей в условиях реализации ФГОС ДО».	III	Воспитатель Князева М. О.

**Выписка из аналитического отчета о проведении
старшим воспитателем Полынской Татьяной Владимировной методических
мероприятий с педагогами МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 117» в
соответствии с годовым планом (13.09.2024)**

Отчет о проведении деловой игры «Этика общения педагога»

Особенность государственных требований к системе дошкольного образования выражается в согласованном взаимодействии окружающих дошкольников взрослых с целью создания оптимальных условий для развития личности ребенка. Результат образовательного процесса в детском саду во многом определяется тем, насколько удастся педагогу эффективно и целесообразно строить свое речевое поведение в различных ситуациях профессионального общения с участниками педагогического процесса – коллегами, родителями и детьми.

Современный педагог должен обладать не только педагогическим мышлением, но и владеть искусством профессионального общения, быть носителем накопленных культурой общечеловеческих ценностей. Результативность профессиональной речевой деятельности педагога зависит от его способности конструктивно взаимодействовать с участниками общения.

Цель данного мероприятия: повышение общей культуры, педагогической компетентности воспитателей в вопросах профессиональной речевой культуры. Расширение знаний о значении соблюдения педагогами норм литературного языка, повышение компетентности в области культуры общения в целом.

Для достижения этой цели в ходе деловой игры были реализованы следующие задачи:

- Осветить содержание деятельности педагога компоненты и требования к его профессиональной речи.
- Определить значение культуры речи воспитателя на формирование речи детей дошкольного возраста.
- Донести педагогам о необходимости регулировать свое речевое поведение в общении с дошкольниками, коллегами, родителями.
- Создать чувственный отклик и активное участие педагогов в решении вопросов по данной теме.

В игре приняли участие 30 педагогов и специалистов ДОО. Данное мероприятие было запланировано в связи с тем, что на сегодняшний день

предъявляются обществом высокие требования и проблема повышения культуры речи воспитателя рассматривается в контексте повышения качества дошкольного образования.

Предварительно был составлен план проведения деловой игры, разработан конспект, подобран материал и оборудование.

Вступительное слово старший воспитатель начал с доклада «Этика общения педагога», добавив в него показ подготовленной мультимедийной презентации на тему «Профессиональная речь педагога». В презентации были описаны компоненты речи: голос, дикция, выразительность, орфоэпия.

Татьяна Владимировна рассказала подробно о таких требованиях к речи воспитателя как точность, логичность, уместность, правильность.

Следуя составленного плана проведена игра-тренинг «Культура общения».

Педагогам было предложено проверить самих себя, для этого им необходимо пройти тест на знание норм литературного языка. После были выявлены ошибки, которые в своем большинстве не являются грубыми. С данным заданием справились практически все педагоги, а недочеты разбирали вместе в ходе беседы.

Одной из важной задач деловой игры «Этика общения педагога» проверка своей грамотности. Педагог должен знать, что непрерывное саморазвитие своей речи – профессиональный долг, должностная обязанность.

Также педагог Иванова Светлана Сергеевна рассказала о стремлении к профессиональному росту и развитию. Работа над собой обязательно будет замечена в ближайшем будущем. Необходимо подкреплять свое намерение систематическими действиями и реальными результатами. Стремясь к совершенствованию в профессиональной сфере, необходимо помнить о том, что просто работать недостаточно. Крайне важно читать профессиональную литературу, проходить курсы повышения квалификации.

В продолжении игры, педагог Кравчук Евгения Васильевна сделала заявление, что тренинги для педагога положительно влияют на создание рабочей атмосферы в целом.

Итог мероприятия – памятки для педагогов «Ораторское искусство»

Заведующий

Старший воспитатель



М.В. Рудь

Т.В. Полынская