

Представитель работодателя:  
Заведующий МАДОУ МО  
г. Краснодар «Детский сад № 117»

\_\_\_\_\_ М.В.Рудь  
«03» 04.2023г.

От представителей работников:  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад  
№ 117»

\_\_\_\_\_ Е.С.Распономарева  
«03» 04.2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2023-2026 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 16.03.2023г. № 187-П**

**муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида № 117 «Мир чудес»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 187-П от 16.03.2023г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Раздел II, п. 2.4.5	<p>В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объёмов его деятельности, работодатель обязан:</p> <p>-предупреждать работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 2 месяца.</p>	<p>Привести в соответствие с п. 8.3.3. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы:</p> <p>(В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объёмов его деятельности, представитель работодателя обязан:</p> <p>- предупреждать работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем <b>за 3 месяца</b>).</p>